

**Nomenclature de certains rôles  
que l'on peut retrouver dans la zone du pouvoir**

RÔLE	DESCRIPTION	LIEN FORT AVEC UNE AUTRE ZONE
Aspirant ou aspirante au leadership	Cherche, sciemment ou non, à obtenir le leadership dans le groupe; appelé aussi candidat ou candidate, prétendant ou prétendante.	Travail
Leader	Se trouve au sommet de la structure du pouvoir et influence le groupe plus que tout autre membre, vers l'atteinte de sa visée commune.	Travail
Porte-parole	Interagit au nom du groupe avec les instances présentes dans l'environnement.	
Soutien	Donne son appui soutenu à un aspirant ou une aspirante au leadership; appelé aussi lieutenant ou lieutenant.	Travail
Candidate ou candidat défait	Sort perdant ou perdante de la lutte pour le leadership.	Travail
Collaborateur ou collaboratrice	Influence la démarche groupale dans une perspective de coopération avec les autres membres du groupe.	Travail
Suiveur ou suiveuse	Suit les orientations données par les personnes les plus influentes dans le groupe, se rallie.	
Avocat ou avocate du diable	Argumente à l'encontre des propositions en discussion dans le groupe, dans le but d'amener le groupe à prendre des décisions éclairées.	Travail
Personne de compromis	Cherche des voies ou solutions de compromis quand le groupe est aux prises avec des positions contraires apparemment irréconciliables.	Travail, affection
Déviant novateur ou déviante novatrice	S'oppose aux personnes les plus influentes dans le groupe afin d'introduire des idées ou des valeurs nouvelles et de changer l'orientation de l'action du groupe.	Travail, affection
Compétiteur ou compétitrice	Influence la démarche groupale en défendant fortement ses propres idées ou intérêts, à l'encontre de ceux des autres.	Travail, affection
Autoritaire	Cherche de façon coercitive à influencer le groupe, habituellement dans le sens de sa propre vision des choses.	Travail, affection
Personne centrale négative	Influence fortement le groupe, jusqu'à le paralyser, par des comportements coercitifs ou manipulateurs, à partir d'un statut externe élevé ou d'une compétence reconnue.	Travail, affection